



FINALEMENT C'EST PAS SI MAL EN FRANCE !

L'engagement des entreprises françaises autour de l'inclusion est de plus en plus présent et cela se constate grâce aux nombreuses actions de sensibilisation, de communication, d'intégration ou encore de maintien en emploi de personnes en situation de handicap au sein de leurs effectifs. **Bien plus qu'une obligation d'emploi, ouvrir son entreprise à tous les profils est une façon de travailler tous ensemble.** Les embauches de ces travailleurs en situation de handicap ont d'ailleurs augmenté de 26% entre 2018 et 2019*.

*Source : Secrétariat d'État aux personnes handicapées.

*Des solutions existent pour
concilier handicap et emploi.
parlons-en !*

Une production réalisée à l'occasion de la journée des référents handicap du 27 mars dans le cadre du réseau des référents handicap animé par l'  agefiph

activ box
SENSIBILISATION & HANDICAP