


# UNE POLITIQUE HANDICAP...

# ET ALORS ? JE NE SUIS PAS HANDICAPÉ !

**La politique handicap d'une entreprise agit en faveur de la diversité, de l'intégration des personnes en situation de handicap et de leur qualité de vie au travail.** Même si vous n'êtes pas en situation de handicap, vous avez un rôle à jouer dans cette démarche : participer aux actions de sensibilisation comme le DuoDay, vous former sur les différents types de handicap, accueillir un stagiaire ou un alternant et découvrir les dispositifs proposés par votre entreprise en matière de handicap. **Si un jour vous deviez être concerné, la politique handicap sera votre meilleure alliée !**

*Des solutions existent pour concilier handicap et emploi.  
parlons-en !*

Une production réalisée à l'occasion de la création de la journée nationale des référents handicap du 27 mars dans le cadre du réseau des référents handicap animé par l'  agefiph